

# REGULAMIN

## wynagradzania członków Zarządu i Głównego Księgowego w Spółdzielni Mieszkaniowej „CENTRUM”

---

### § 1

Celem niniejszego regulaminu jest określenie zasad wynagradzania i przyznawania innych świadczeń przysługujących członkom Zarządu i Głównemu Księgowemu w Spółdzielni Mieszkaniowej „CENTRUM” w Ostrołęce.

### § 2

1. Wynagrodzenia miesięczne dla poszczególnych członków Zarządu zatrudnionych w Spółdzielni składają się z następujących składników:
  - a) wynagrodzenia zasadniczego
  - b) dodatku funkcyjnego,
  - c) dodatku stażowego,
  - d) premii motywacyjnej,
  - e) premii uznaniowej,
  - f) innych świadczeń pieniężnych wskazanych w niniejszym regulaminie.
2. Decyzję o wysokości wynagrodzenia miesięcznego dla członków Zarządu podejmuje Rada Nadzorcza stosownymi Uchwałami indywidualnie dla każdego z nich.
3. Niezależnie od podstawowego wynagrodzenia miesięcznego, członkom Zarządu może być przyznana nagroda.

### § 3

1. Wynagrodzenie miesięczne dla Głównego Księgowego zatrudnionego w Spółdzielni składa się z następujących składników:
  - a) wynagrodzenia zasadniczego,
  - b) dodatku funkcyjnego,

- c) dodatku stażowego,
  - d) premii motywacyjnej,
  - e) premii uznaniowej,
  - f) innych świadczeń pieniężnych przysługujących analogicznie, jak każdemu pracownikowi zatrudnionemu w Spółdzielni.
2. Podstawę do ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla Głównego Księgowego określa się w granicach od 1 do 2-krotnego średniego wynagrodzenia brutto pracowników Spółdzielni za ostatni rok kalendarzowy.
  3. Stosowną uchwałę o wysokości wynagrodzenia dla Głównego Księgowego podejmuje w oparciu o niniejszy regulamin Zarząd Spółdzielni.

#### § 4

1. Podstawę do ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla członka Zarządu określa Rada Nadzorcza w granicach od 1 do 2-krotnego średniego wynagrodzenia brutto pracowników Spółdzielni za ostatni rok kalendarzowy.
2. Podstawą ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla członka Zarządu i Głównego Księgowego jest minimalne miesięczne wynagrodzenie za pracę ogłaszane na dany rok przez Prezesa Rady Ministrów.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla Prezesa Zarządu stanowi od 75 do 90 % podstawy, jak w ust. 2.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla członka Zarządu stanowi od 50 do 65 % podstawy, jak w ust. 2.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla Głównego Księgowego stanowi 40 do 60 % podstawy, jak w ust. 2.

#### § 5

Analogicznie jak pracownikowi zatrudnionemu w Spółdzielni członkowi Zarządu i Głównemu Księgowemu przysługuje dodatek stażowy, na podstawie § 15 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy Pracowników Spółdzielni Mieszkaniowej „Centrum” w Ostrołęce (zwanego w dalszej części regulaminu układem zbiorowym), który wynosi 5% po przepracowaniu 5 lat i wzrasta o 1% za każdy następny przepracowany rok, maksymalnie do 25% wynagrodzenia zasadniczego po 25 latach pracy,

#### § 6

Do wynagrodzenia miesięcznego członkom Zarządu i Głównemu Księgowemu przysługuje premia motywacyjna na zasadach zgodnych z obowiązującym „Regulaminem premiowania pracowników Spółdzielni Mieszkaniowej

„Centrum” w Ostrołęce”, w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego wraz z dodatkiem funkcyjnym.

#### § 7

1. Na zasadach zgodnych z obowiązującym „Regulaminem premiowania pracowników Spółdzielni Mieszkaniowej „Centrum” w Ostrołęce” członkom Zarządu i Głównemu Księgowemu przysługuje premia uznaniowa w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego wraz z dodatkiem funkcyjnym.
2. Decyzję o wysokości miesięcznej premii dla członków Zarządu podejmuje Rada Nadzorcza.
3. Premie przyznawane są dla Głównego Księgowego za każdy miesiąc przez Zarząd.

#### § 8

1. Członkowi Zarządu i Głównemu Księgowemu spełniającemu warunki do uzyskania renty inwalidzkiej lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje analogicznie jak w § 17 układu zbiorowego, jednorazowa odprawa pieniężna, której podstawę stanowi wynagrodzenie obliczane jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy w ostatnim dniu zatrudnienia, w następujących wysokościach:
  - a) po 10 latach pracy 50% wynagrodzenia,
  - b) po 15 latach pracy 100% wynagrodzenia,
  - c) po 20 latach pracy 150% wynagrodzenia,
  - d) po 25 latach pracy 200% wynagrodzenia,
  - e) po 30 latach pracy 250% wynagrodzenia,
  - f) po 35 latach pracy 300% wynagrodzenia,
  - g) po 40 latach pracy 350% wynagrodzenia.
2. Członek Zarządu i Główny Księgowy, który otrzymał odprawę pieniężną z powodów określonych w punkcie 1, przed zatrudnieniem w Spółdzielni Mieszkaniowej „Centrum”, nie nabywa ponownie do niej prawa.
3. Członkowi Zarządu i Głównemu Księgowemu, zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę, przysługuje za wieloletnią pracę nagroda jubileuszowa, analogicznie jak w §16 układu zbiorowego, w następującej wysokości:
  - a) po 15 latach pracy 100% wynagrodzenia,
  - b) po 20 latach pracy 150% wynagrodzenia,
  - c) po 25 latach pracy 200% wynagrodzenia,
  - d) po 30 latach pracy 250% wynagrodzenia,
  - e) po 35 latach pracy 300% wynagrodzenia,
  - f) po 40 latach pracy 350% wynagrodzenialiczonego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy.
4. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się, bez względu na przerwy w zatrudnieniu, wszystkie okresy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, również powołania, bez względu na formę

- własności zakładu pracy, z wyłączeniem okresów zatrudnienia zakończonych rozwiązaniem umowy o pracę z winy pracownika i wygaśnięcia stosunku pracy wskutek porzucenia pracy.
5. Do okresu zatrudnienia, o którym mowa w pkt.4, zalicza się również inne okresy:
    - a) okresy czynnej służby wojskowej,
    - b) pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym na zasadach wynikających z ustawy z dnia 20 lipca 1990 r. o wliczaniu okresów pracy do pracowniczego stażu pracy.
  6. Członek Zarządu i Główny Księgowy jest obowiązany udowodnić swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w aktach osobowych w dyspozycji pracodawcy brak jest odpowiedniej dokumentacji.
  7. W razie rozwiązania stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę bądź rentę z tytułu niezdolności do pracy, członkowi Zarządu i Głównemu Księgowemu, któremu do nabycia prawa do nagrody brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
  8. Członkowi Zarządu przysługuje zwrot kosztów za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych na podstawie rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dn. 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy (Dz.U. z 2007 r. Nr 201,poz. 1462) na podstawie stosownej umowy.
  9. Członkowi Zarządu i Głównemu Księgowemu, w związku z pracą przy komputerze, przysługuje zwrot kosztów zakupu okularów korygujących wzrok do kwoty 600 zł, nie częściej niż raz na 2 lata.
  10. Świadczenia pieniężne o charakterze obligatoryjnym wynikające ze stosunku pracy, a niewymienione w ust. 1-9, obowiązują dla członka Zarządu i Głównego Księgowego na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

## § 9

1. Nagroda roczna za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej dla członka Zarządu, może być wypłacona ze środków zaplanowanych na wynagrodzenia w planie gospodarczym na rok, w którym następuje jej przyznanie.
2. Decyzje o przyznaniu nagrody rocznej podejmuje Rada Nadzorcza indywidualnie dla poszczególnych członków Zarządu, po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok poprzedni, najpóźniej 2 m-ce od daty Walnego Zgromadzenia.
3. Warunkiem umożliwiającym podjęcie decyzji o przyznaniu nagrody jest uzyskanie przez członka Zarządu absolutorium od Walnego Zgromadzenia.

4. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
5. Wysokość indywidualnej nagrody dla członka Zarządu nie może przekroczyć wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w §2 ust.1, liczonego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy.

#### § 10

1. Za udział w posiedzeniach Zarządu oraz wykonywanie wszystkich innych czynności wynikających z pełnienia funkcji członka Zarządu, członkowie Zarządu pełniący funkcje społecznie otrzymują wynagrodzenie ryczałtowe, stanowiące od 30 do 50 % minimalnego miesięcznego wynagrodzenia jak w §4 ust.1, bez względu na ilość posiedzeń Zarządu w miesiącu, w wysokości uchwalonej na dany rok przez Radę Nadzorczą.
2. Nieobecność na wszystkich posiedzeniach w miesiącu pozbawia całkowicie prawa członka Zarządu do wypłaty wynagrodzenia ryczałtowego za dany miesiąc.

#### § 11

1. Członkowi Zarządu pełniącemu funkcję społecznie, nie zatrudnionemu w Spółdzielni, może być przyznana nagroda roczna zgodnie z § 9.

#### § 12

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 maja 2020 roku.
2. Regulamin może być zmieniony w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy zawarte;
  - a) w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksie pracy oraz przepisach wykonawczych do Kodeksu pracy,
  - b) w „Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy Pracowników Spółdzielni Mieszkaniowej „Centrum” w Ostrołęce”,
  - c) w „Regulaminie premiowania pracowników Spółdzielni Mieszkaniowej „Centrum” w Ostrołęce”.

*Regulamin został zatwierdzony na posiedzeniu  
Rady Nadzorczej w dniu 24 kwietnia 2020 r.  
Uchwałą Nr 15/20.*

Sekretarz:

Przewodniczący: